

АВТНОМНАЯ НЕКОММЕРЧЕСКАЯ ОРГАНИЗАЦИЯ ДОПОЛНИТЕЛЬНОГО  
ПРОФЕССИОНАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ  
«БАШКИРСКИЙ РЕСПУБЛИКАНСКИЙ УЧЕБНО-КУРСОВОЙ КОМБИНАТ»  
(АНО ДПО «БРУКК»)

СОГЛАСОВАНО

Учредитель

АНО ДПО «БРУКК»

 Г.П. Иванов

«11» *сентября* 20*21* г.

УТВЕРЖДАЮ

Генеральный директор

АНО ДПО «БРУКК»

 А.Р. Шагалеева

«11» *сентября* 20*21* г.



**ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ  
АНО ДПО «БРУКК» НА 2021-2024 гг.**

**ПРИНЯТО**

решением Педсовета № *01*

АНО ДПО «БРУКК»

от «11» *сентября* 20*21* г.

## **1. Введение.**

Программа развития АНО ДПО «БРУКК» на 2021 – 2024 гг. базируется на следующих директивных документах:

- Конституция Российской Федерации;
- Федеральный закон «Об образовании» (ФЗ 273 от 29.12.2012)
- Федеральный закон «о некоммерческих организациях» (ФЗ-7 от 12.01.1996);
- Уставом АНО ДПО «БРУКК».

**Цель программы развития** - создание экономических, организационно-технических, и научно-методических механизмов для развития, обеспечение условий для удовлетворения потребностей рынка труда в качественном образовании, развития фундаментальности и практической направленности образовательных программ в целях создания условий для реализации миссии АНО ДПО «БРУКК» по подготовке слушателей к профессиональной деятельности.

**Срок реализации Программы:** 2021-2024 гг.

**Учредитель** – Иванов Георгий Павлович

**Организация выполнения Программы осуществляется:**

- Учредителем АНО ДПО «БРУКК»;
- Сотрудниками АНО ДПО «БРУКК».

Программа является документом, открытым для внесения изменений и дополнений.

Корректировка Программы осуществляется ежеквартально.

Предложения по корректировке Программы подаются руководителями подразделений. Все изменения утверждаются на педагогическом совете АНО ДПО «БРУКК».

Выполнение Программы обеспечивается за счет АНО ДПО «БРУКК».

## 2. Стратегия развития профессионального обучения и дополнительного профессионального образования на 2021-2024 гг.

Роль образования в решении задач социально-экономического развития заключается:

- в создании условий для повышения конкурентоспособности личности на рынке труда;
- в формировании трудовых ресурсов, способных воспроизводить и развивать материальный и интеллектуальный потенциал;
- в обеспечении социальной и профессиональной мобильности.

Основной стратегической целью профессионального образования является обеспечение условий для удовлетворения потребностей граждан, общества и рынка труда в качественном профессиональном образовании путем создания новых институциональных механизмов регулирования в сфере образования, обновления структуры и содержания профессионального образования, развития фундаментальности и практической направленности образовательных программ, формирования системы непрерывного профессионального образования.

Для достижения указанной цели должны быть решены следующие стратегические задачи:

- совершенствование содержания и технологий начального и дополнительного профессионального образования;
- развитие системы обеспечения качества образовательных услуг;
- повышение эффективности управления в сфере профессионального образования;
- совершенствование экономических механизмов в сфере профессионального образования.

### **3. Достижение стратегических задач по основным направлениям образовательной деятельности на 2021 год:**

#### **1. Совершенствование содержания и технологий образования:**

- внедрение новых государственных образовательных стандартов на основе компетентностного подхода;
- внедрение моделей непрерывного профессионального образования, обеспечивающего каждому человеку возможность формирования индивидуальной образовательной траектории для дальнейшего профессионального, карьерного и личностного роста;
- введение нового перечня направлений подготовки (специальностей) и профессии профессионального образования, соответствующих государственным образовательным стандартам, разработанных на основе компетентностного подхода, в целях формирования образовательных программ, адекватных потребностям рынка труда и личности;
- внедрение новых образовательных технологий и принципов организации учебного процесса, обеспечивающих эффективную реализацию новых моделей и содержания непрерывного образования, в том числе с использованием современных информационных и коммуникационных технологий.

#### **2. Обеспечение качества образования:**

- совершенствование государственной системы оценки деятельности образовательных организаций с целью гармонизации показателей современной системы образования и нормативно-методического и информационного обеспечения процедур лицензирования и аккредитации;
- развитие новых форм и механизмов оценки и контроля качества деятельности образовательных организаций по реализации образовательных программ, в том числе с привлечением общественности и профессиональных объединений для обеспечения объективности, достоверности и прозрачности процедур оценки деятельности;
- внедрение государственной системы оценки качества образования, направленной на создание механизмов объективной оценки качества образования на всех уровнях и ступенях образования.

### **3. Повышение эффективности управления:**

- внедрение механизмов взаимодействия АНО ДПО «БРУКК» и работодателей, обеспечивающих привлечение в сферу образования дополнительных материальных, интеллектуальных и иных ресурсов;

- организация сетевого взаимодействия АНО ДПО «БРУКК» для развития мобильности в сфере дополнительного профессионального образования, совершенствования информационного обмена и распространения эффективных решений.

### **Приоритеты организации профессионального обучения и дополнительного профессионального образования в АНО ДПО «БРУКК» на 2021 – 2024 гг.**

Профессиональное обучение и дополнительное профессиональное образование (ПО и ДПО) обеспечивает особую системную функцию профессионального образования в современных условиях. Организация профессионального обучения и дополнительного профессионального образования занимается подготовкой, переподготовкой и обучением, курсы повышения квалификации служащих государственных учреждений, руководящих, инженерно-технических работников и других специалистов организаций, учреждений и предприятий здравоохранения, образования; реализация программ дополнительного профессионального образования руководителей, специалистов и рабочих по отраслям, входящим в сферу охраны труда, пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, по перевозке опасных грузов.

Главная задача АНО ДПО «БРУКК» - это профессиональное становление и развитие личности будущего специалиста в соответствии с индивидуальным выбором дополнительной специальности, способностями.

В современных условиях приоритетами развития АНО ДПО «БРУКК» являются:

- поиск новых подходов к развитию многопрофильности и многофункциональности;

- использование компетентностного подхода к подготовке специалистов.

**В области развития кадрового потенциала в современных условиях требуется:**

- совершенствование системы профессиональной подготовки и переподготовки педагогических кадров;
- привлечение молодых специалистов, ученых и преподавателей смежных вузов, практиков-производственников к преподавательской деятельности;
- моделирование механизмов формирования резерва руководящих кадров.

Важным направлением развития АНО ДПО «БРУКК» является компьютеризация учебного процесса, отсюда и потребность в постоянном совершенствовании компьютерных технологий (интернет-технологий).

Но такая потребность влечет за собой соответственно и потребность в приобретении нового компьютерного оборудования и овладении компьютером и компьютерными технологиями.

#### **4. Современное состояние, проблемы и цели развития АНО ДПО «БРУКК»**

##### **Общие положения**

Автономная некоммерческая организация дополнительного профессионального образования «Башкирский республиканский учебно-курсовой комбинат» (далее АНО ДПО «БРУКК») занимается подготовкой, и обучением рабочих вторым и совмещаемым профессиям, проводит курсы повышения квалификации служащих государственных учреждений, руководящих, инженерно-технических работников и других специалистов организаций, реализует программы дополнительного профессионального образования руководителей, специалистов и рабочих, в областях охраны труда, пожарной безопасности, безопасности дорожного движения, по безопасной перевозке опасных грузов. Обучение проходят руководители, специалисты и персонал общеобразовательных школ, медицинских учреждений, правоохранительных органов.

АНО ДПО «БРУКК» имеет лицензию и государственную аккредитацию на обучение. Обучаются слушатели в уютных и удобных аудиториях. Каждый класс приспособлен для комфортного обучения слушателей.

Преподают дисциплины высококвалифицированные преподаватели, хорошо знающие специфику отрасли.

Оперативность, пунктуальность, качество знаний – вот главные качества наших сотрудников.

#### **5. Состояние и динамика кадрового обеспечения АНО ДПО «БРУКК»**

Профессиональное обучение специалистов в системе профессионального обучения и дополнительного профессионального образования, формирование ключевых компетенций специалиста, отвечающих требованиям современного общественного производства и выполнение задач становления саморазвивающейся личности находятся в прямой зависимости от квалификации профессионально-педагогических работников, способных на

высоком уровне осуществлять учебный процесс, вести научные исследования, осваивать новые технологии и информационные системы, воспитывать у обучающихся духовность и нравственность.

Модернизация образования предполагает новый подход к образовательной деятельности АНО ДПО «БРУКК», Государственный образовательный стандарт предполагает свободу в выборе методик, технологий. Их целью является формирование инновационной активности, превращение творчества в норму деятельности и решения следующих задач:

- научно-обоснованная разработка приоритетных направлений развития;
- выявление условий повышающих эффективность учебно-методической и учебно-воспитательной работы;
- проектирование и научно-методическое обеспечение образовательного процесса на основе действующих государственных стандартов дополнительного профессионального образования;

В АНО ДПО «БРУКК» работает 2 штатных педагогических работника. Стаж работы составляет от 5 до 30 лет, из них педагогический - от 2 до 25 лет.

К процессу обучения по договору гражданско-правового характера (ГПХ) привлекаются 5-10 преподавателей техникумов и ВУЗов и специалистов предприятий и организаций, которые имеют высшее образование и опыт работы в данной отрасли.

Педагогический коллектив АНО ДПО «БРУКК» постоянно работает над комплексным обеспечением учебного процесса.

Для методической работы создан Педагогический совет. Педагогический совет рассматривает следующие вопросы:

- анализ качества подготовки слушателей;
- разработка и утверждение программ обучения согласно требованиям Ростехнадзора, Гостехнадзора, Минтруда РБ, МЧС и Госавтоинспекции;
- разработка и утверждение экзаменационных билетов.



## 6. Экономическое обоснование развития АНО ДПО «БРУКК».

Эффективность деятельности АНО ДПО «БРУКК» во многом зависит от эффективности принимаемых финансовых решений, т.е. важно не только то, сколько финансовых средств поступает в организацию, но и как эти средства используются. Это обусловлено необходимостью формирования чётких целей по всем направлениям финансово-хозяйственной деятельности.

Финансовое положение АНО ДПО «БРУКК» за предыдущий год было стабильное, анализ показал устойчивую положительную динамику возрастания финансовых потоков.

На основании экспресс-анализа финансового состояния АНО ДПО «БРУКК» и прогноза на 2021 г., инвестиции на развитие основных направлений деятельности стратегического развития распределены согласно (таблице 1).

Таблица № 1

№ п/п	Направления по плану стратегического развития деятельности	Суммы инвестиций по годам (тыс. руб.)			
		2021 г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.
1.	Обновление технических средств обучения	50 000	50 000	30 000	50 000
2.	Информатизация учреждения	25 000	35 000	30 000	30 000
3.	Реклама	45 000	20 000	30 000	30 000
4.	Развитие материально-технической базы	100 000	150 000	150 000	100 000
	ИТОГО	220 000	255 000	240 000	210 000

### Задача:

Более эффективное использование имеющихся ресурсов.

## 7. Структура подготовки и содержание образовательных программ

### Цели АНО ДПО «БРУКК» и методы их достижения:

- Обеспечение доступности образования;
- Создание новых образовательных программ и направлений;
- Гибкие формы оплаты и скидок.

## Внутренние процессы

- Совершенствование финансирования и оплаты труда;
- Стандартизация учебно-методического сопровождения;
- Поддержка, поиск и привлечение преподавателей;
- Внедрение информационной системы управления

Ведущей целью деятельности АНО ДПО «БРУКК» остается подготовка квалифицированного работника.

Таблица № 2

Мероприятия	Сроки реализации	Исполнители
1	2	3
Содержание образования и организация образовательного процесса		
1. Внесение изменения в содержание учебных планов и образовательных программ, разработка учебных курсов в соответствии с требованиями рынка труда	2021-2024 гг.	Генеральный директор, Заместитель генерального директора по развитию
2. Организация групп обучения по всем основным специальностям	2021-2024 гг.	Генеральный директор, Заместитель генерального директора по развитию, Инженер
3. Создание компьютерного класса	2021-2024 гг.	Генеральный директор, Заместитель генерального директора по развитию, Инженер
4. Разработка и адаптация инновационных образовательных проектов	2021-2024 гг.	Заместитель генерального директора по развитию
5. Открытие новых востребованных на рынке труда специальностей	постоянно	Заместитель генерального директора по развитию, Менеджер по развитию
6. Разработка и адаптация программ методического сопровождения вновь открытых специальностей	постоянно	Заместитель генерального директора по развитию, Менеджер по развитию

Открытие новых специальностей потребует значительных финансовых затрат, создания соответствующей специальностям методической и материально-технической, производственно-технической базы, привлечения квалифицированного преподавательского состава.

## **8. Система управления АНО ДПО «БРУКК»**

АНО ДПО «БРУКК» является Автономной некоммерческой организацией. Функции управления осуществляют Учредитель и Генеральный директор, преподавательской коллектив в соответствии с Законом об образовании, Уставом АНО ДПО «БРУКК».

Система управления АНО ДПО «БРУКК» построена с учетом широкого привлечения общественных структур, максимально учитывая потребности всех заинтересованных в достижении целей сторон: слушателей, коллектива, работодателей и партнеров, муниципальных органов власти, общества в целом.

Основная задача управленческими процессами в АНО ДПО «БРУКК»:

- совершенствование системы управления путём формирования её структуры и реализации новых управленческих решений в условиях модернизации образования и опережающего развития начального профессионального образования.

Управление образовательной организацией носит сложный, интегративный характер, так как оно обусловлено влиянием различных управленческих процессов, деятельностью управляемых и неуправляемых систем.

Задачи эффективного управления АНО ДПО «БРУКК» эффективное управление за счет оптимизации структуры управления и делегирования полномочий:

- внедрение, поддержание и постоянное совершенствование системы управления качеством образования.

Основные направления:

- обеспечение эффективного взаимодействия АНО ДПО «БРУКК» с федеральными и региональными, муниципальными органами управления, социальными партнерами, обществом в целом;

- обеспечение успешного развития АНО ДПО «БРУКК»;

- координация деятельности всех подразделений;

- мониторинг развития организации;
- формирование системы управления качества образовательного процесса по подготовке специалистов по направлению специальностей АНО ДПО «БРУКК»;

## **9. Кадровое обеспечение**

Одним из основополагающих факторов экономического роста, эффективности и конкурентоспособности АНО ДПО «БРУКК» в современных условиях развития общества является адаптивная, гибкая, мобильная кадровая политика и обеспечение высокого качества развития кадрового потенциала. Процесс работы с персоналом должен быть построен так, чтобы кратчайшим путем приходиться к желаемому результату в отношении любого вопроса или проблемы в кадровой сфере. В данной связи ключевым вопросом повышения конкурентоспособности образовательной организации на любом этапе его жизненного цикла становится эффективное управление кадровыми ресурсами, поиск новых форм и методов организации и управления персоналом.

Политика развития персонала - это обеспечение программы перспективного кадрового развития, профориентация и адаптация сотрудников, планирование индивидуального продвижения, формирование команд, профессиональная подготовка и повышение квалификации работников с учетом современных тенденций научно-технического прогресса.

Особенностью развития кадрового потенциала АНО ДПО «БРУКК» в современных условиях является необходимость проведения целого комплекса мероприятий:

- организация привлечения, отбора, оценки и аттестации персонала;
- организация труда и рабочих мест;
- управление нововведениями в кадровой работе.

**Основные направления повышения квалификации сотрудников АНО ДПО «БРУКК»:**

- педагогическое мастерство;
- психологическая подготовка и психология в сфере управления;

- современные образовательные технологии;
- управление качеством;
- информационные технологии;
- компетентностный подход в реализации образовательных программ.

### **Задачи.**

- создание комфортной среды микроклимата коллектива
- повышение мотивации педагогического коллектива и сотрудников

### **Основные направления.**

Развитие системы подготовки, профессиональной переподготовки и повышения квалификации руководителей и педагогического коллектива:

- совершенствование системы аттестации руководящих и педагогических кадров;
- формирование резерва руководящих кадров;
- обновление преподавательского состава молодыми кадрами;
- поддержка системы саморазвития преподавателей и сотрудников.

**Таблица № 3**

<b>№п/п</b>	<b>Мероприятия</b>	<b>Сроки реализации</b>	<b>Ответственные</b>
<b>1</b>	<b>2</b>	<b>3</b>	<b>4</b>
1	Совершенствование системы «Делопроизводство»	2021-2024 гг.	Менеджер по персоналу
2	Открытие новых специальностей и предметов, обеспечение их программами и методической литературой	2021-2024 гг.	Генеральный директор, Заместитель генерального директора по развитию, Менеджер по развитию
<b>Социально-экономическая поддержка работников</b>			

3	Внесение изменений и дополнений в Правила внутреннего распорядка	2021 г.	Менеджер по персоналу
5	Разработка системы мер по улучшению условий труда работников	2021-2024 гг.	Генеральный директор
6	Создание и совершенствование рекламы АНО ДПО «БРУКК»	2021-2024 гг.	Заместитель генерального директора по развитию, Руководитель автошколы
7	Проведение аттестации рабочих мест сотрудников, приведение в соответствии с требованиями охраны труда и предупреждение травматизма производстве	2021-2024 гг.	Генеральный директор, Заместитель генерального директора по развитию

## 10. Информатизация АНО ДПО «БРУКК»

В соответствии с принятыми в России концепциями информатизации общества, цель информатизации образования состоит в том, чтобы, используя новые информационные технологии, радикально повысить эффективность и качество подготовки специалистов до уровня, достигнутого в развитых странах.

Результатом достижения этой цели является: массовая компьютерная грамотность и формирование новой информационной культуры мышления путем индивидуализации образования.

Средством достижения указанной цели является комплексная информатизация системы образования, которая включает следующие направления:

### 1. Телекоммуникационные технологии.

Телекоммуникационные технологии обеспечивают: работу в компьютерных сетях, что обеспечивает доступность и скорость получения информации слушателями, преподавателями; повышение интереса к учебе, повышению квалификации; общий рост качества образования, образовательных услуг;

## 2. Автоматизированные учебные курсы

Автоматизированные учебные курсы включают в себя программы, методические и учебные материалы (слайды, печатные, аудио-, видеоматериалы и т.п.), необходимые для различных видов учебной работы.

**Таблица № 4**

№ п/п	Мероприятия	Сроки реализации	Ответственные
1	2	3	4
1.	Разработка информатизации образовательного процесса	2021-2024 гг.	Заместитель генерального директора по
2.	Установка программы 1С предприятие (Электронное обучение)	2022 г.	Заместитель генерального директора по развитию
3.	Создание доступа в сеть Интернет для самостоятельной работы слушателей	2021-2022 гг.	Заместитель генерального директора по
4.	Организация сети Wi-Fi (беспроводной сети)	2021 г.	Генеральный директор

## 10. Развитие материально- технической базы АНО ДПО «БРУКК»

### Задача:

- создание комфортных и безопасных условий труда для работников АНО ДПО «БРУКК» и обучения слушателей с учетом современных лицензионных и аккредитационных требований к образовательной организации дополнительного профессионального образования.

### Основные направления:

- формирование материально-пространственной среды, обеспечивающей процесс обучения с использованием новых образовательных технологий, способствующей сохранению, укреплению здоровья слушателей и работников;

- обеспечение безопасности работников и слушателей Учебного центра с помощью системы технических средств безопасности.

**Таблица № 5**

№ п/п	Мероприятия	Сумма инвестиций (руб.)				Ответственные
		2021	2022	2023	2024	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Монтаж наружного освещения, вывесок	100 000	100 000			Генеральный директор
2.	Приобретение электронного оборудования: компьютеры, интерактивные доски, мультимедийные проекторы, ноутбуки и т.д.	100 000	150 000			Заместитель генерального директора по развитию
3.	Приобретение мебели для учебных занятий	150 000				Генеральный директор

### 11. Охрана труда и безопасность

В соответствии с действующими на территории Российской Федерации Конституцией РФ, Федеральным Законом от 30.12.2001 № 197-ФЗ «Трудовой Кодекс РФ», Федеральным Законом от 21.12.1994 г. № 69-ФЗ «О пожарной безопасности в РФ», Правилами по охране труда при осуществлении охраны (защиты) объектов и (или) имущества № 815н от 19.11.2020 г., Правилами противопожарного режима в Российской Федерации №1479 от 16.09.2020 г. и другими нормативно-правовыми документами по охране труда и пожарной безопасности в учебном заведении должна быть организована система управления охраной труда, пожарной безопасностью и безопасностью при возникновении других чрезвычайных ситуаций. Обеспечение функционирования данной системы на должном уровне при проведении организационных, технических, профилактических и других мероприятий осуществляется при их стабильном и плановом финансировании.

В АНО ДПО «БРУКК» за последние годы были проведены и предполагаются мероприятия с целью обеспечения безопасной жизнедеятельности слушателей и сотрудников, такие как:



- постоянное обучение руководителей, специалистов, сотрудников и слушателей правилам охраны труда и пожарной безопасности;
- постоянный профилактический осмотр и ремонт используемого в обучении оборудования;
- приобретение нового оборудования для проведения учебно-производственной практики;
- работы по косметическому и капитальному ремонту учебных и производственных помещений;
- обеспечение работников и слушателей Учебного центра средствами индивидуальной защиты.

#### **Задачи:**

- совершенствование профилактической работы по предупреждению производственного травматизма и улучшению условий труда;
- организация работы по обеспечению выполнения работниками требований охраны труда, пожарной безопасности, также режима труда и отдыха.

#### **Основные направления:**

- обеспечение приоритета сохранения жизни и здоровья работников и слушателей;
- координация деятельности всех структурных подразделений по вопросам охраны труда и пожарной безопасности;
- изучение и распространение передового отечественного и зарубежного опыта по охране труда и пожарной безопасности, пропаганда вопросов охраны труда и пожарной безопасности;
- информирование и консультирование работников по вопросам охраны труда и пожарной безопасности.

**Таблица №6**

№ п/п	Мероприятия	Сумма инвестиций (руб.)				Ответственные
		2021г.	2022 г.	2023 г.	2024 г.	
1	2	3	4	5	6	7
1.	Подготовка и проведение обучения сотрудников по вопросам охраны труда		20 000			Генеральный директор

	и противопожарной безопасности.					
2.	Приобретение наглядных пособий, нормативно-технической литературы	2 000		5 000		Заместитель генерального директора по развитию
3.	Приобретение первичных средств пожаротушения		5000		5 000	Заместитель генерального директора по развитию
4.	Обслуживание систем пожарной сигнализации и оповещения	10 000	10 000	10 000	10 000	Заместитель генерального директора по развитию
5.	Устройство систем видеонаблюдения		50 000			Заместитель генерального директора по развитию, Главный бухгалтер
6.	Проведение аттестации рабочих мест сотрудников Учебного центра, приведение в соответствии с требованиями охраны труда и предупреждение травматизма на производстве		15 000			Генеральный директор

## 12. Реализация программы развития

Реализация программы развития осуществляется через эффективную систему оперативного планирования, мониторинга и анализа результатов выполненной работы. Программа развития является объединяющим стратегическим документом для всего АНО ДПО «БРУКК», всех его подразделений и сотрудников.

Программа развития показывает цели и основные направления деятельности АНО ДПО «БРУКК» с 2021-2024 годы.

Программа развития реализуется через систему оперативного планирования, которое является краткосрочным и детальным, и определяет тактику реализации программы. Составной частью оперативного планирования является мониторинг деятельности АНО ДПО «БРУКК».

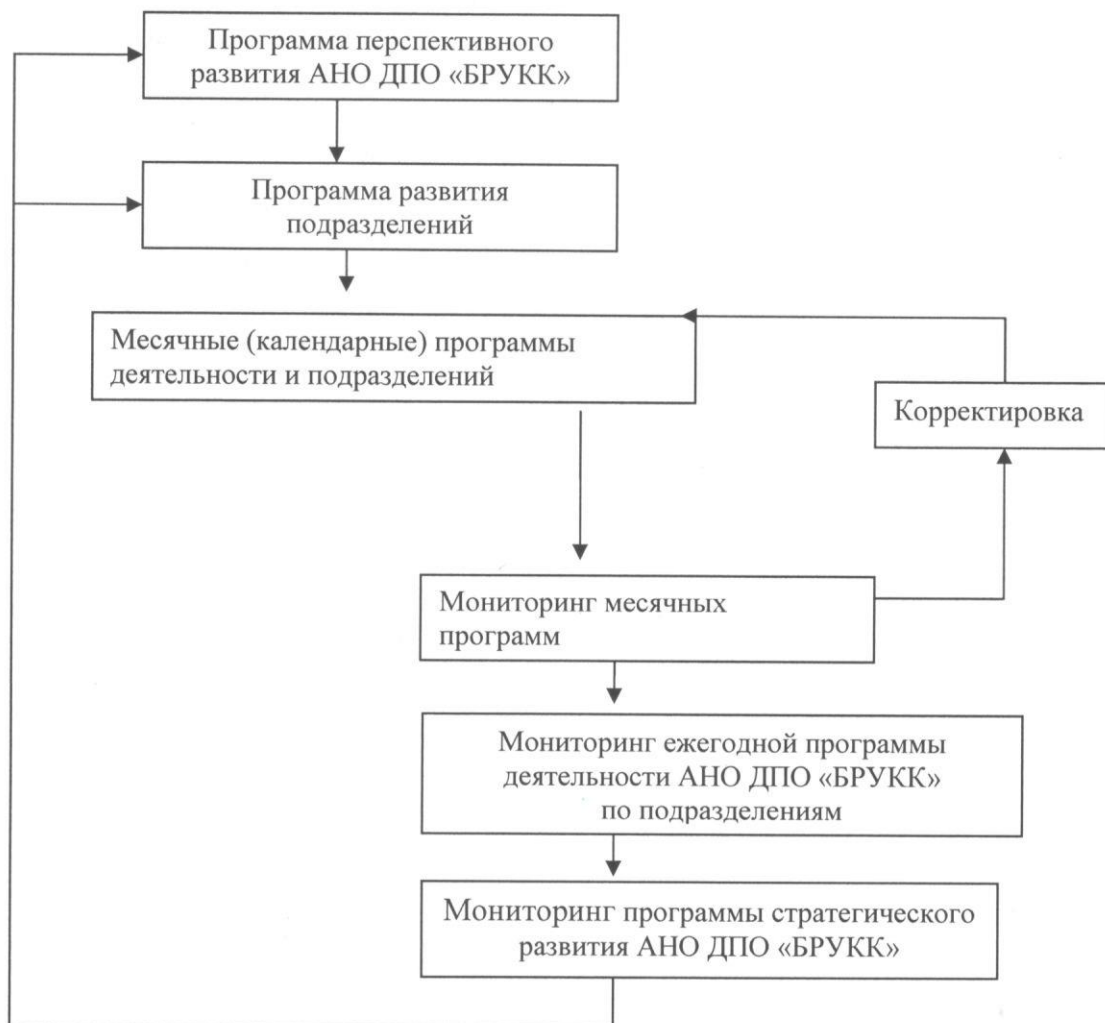
Систему реализации перспективного планирования можно отразить с помощью (схемы 1). Реализация плана стратегического развития представляет собой непрерывный процесс.

Менеджмент программы развития в АНО ДПО «БРУКК» осуществляют Генеральный директор, Заместитель генерального директора по развитию, Главный бухгалтер, Преподаватели.

Реализация программы развития АНО ДПО «БРУКК» возможна только в случае объединения усилий всех сотрудников организации в атмосфере творческого сотрудничества и доброжелательности. В то же время дисциплинированность и требовательность являются необходимыми условиями успешной реализации программы.

### Схема № 1

Схема реализации программы развития АНО ДПО «БРУКК» в 2021-2024 годах



### 13. Ожидаемые результаты от реализации программы развития АНО ДПО «БРУКК» на 2021-2024 гг.

Развитие интегрального, многофункционального учебного заведения, имеющего гибкую и эффективную образовательную систему. Увеличение количества

инновационных, научно-образовательных и сетевых образовательных структур организации.

Изменение подходов к ведению образовательного процесса и его содержания.  
Внедрение новых технологий обучения.

Развитие различных организационно-правовых форм взаимодействия по обмену опытом с другими образовательными организациями.

Повышение уровня доходов сотрудников АНО ДПО «БРУКК».

Высокий уровень ответственности педагогического коллектива в реализации педагогических инноваций. Сохранение и поступательное развитие творческого потенциала преподавателей.

Стабильный морально-психологический климат взаимоотношений в коллективе.

Успешное развитие АНО ДПО «БРУКК». Предотвращение оттока перспективных педагогических кадров в другие предприятия и организации.

Работа в федеральных, региональных, межобластных образовательных проектах, семинарах, курсах и т.д.